

De nieuwe  
commissaris  
is professioneel  
en betrokken.



Informatiememorandum en profielschets  
Voorzitter Bestuur  
Stichting BOOST voor Vluchtelingen

## Informatiememorandum en profielschets Voorzitter Bestuur Stichting BOOST voor Vluchtelingen

### 1. Inleiding

BOOST is een dynamische ontmoetingsplek in Amsterdam waar mensen met en zonder vluchtachtergrond samenwerken aan integratie, participatie en persoonlijk perspectief. Wekelijks doen een paar honderd mensen mee in het gevarieerde programma, dat gericht is op drie pijlers: taal, ontmoeting en ontwikkeling. BOOST is in 2016 gestart als een bottom up burgerinitiatief en in korte tijd uitgegroeid tot een bekende maatschappelijke voorziening in de stad.

De afgelopen jaren is BOOST verder doorontwikkeld tot een stedelijke HUB voor nieuwkomers, waarbij tal van organisaties op structurele en incidentele basis werkzaam zijn vanuit het pand van BOOST en hiermee een duurzame bedding voor nieuwkomers organiseren. Organisaties binnen de HUB zijn o.a. het UAF, De Regenboog Groep, Refugee Talent HUB en New Bees. BOOST heeft een positie en ontvangt niet alleen steun, maar ook respect vanuit stad en stakeholders.

Het programma en het pand van BOOST worden door de inmiddels 200 vrijwilligers in zelfbeheer georganiseerd. Daarnaast heeft BOOST een team van 11 vaste medewerkers waarbij de leiding en coördinatie van het project in handen is van de directeur, een locatiemanager, zakelijk leider en programmamanager. Samen met alle deelnemers, vrijwilligers en het uitvoerend team maken zij BOOST tot een unieke plek in de stad.

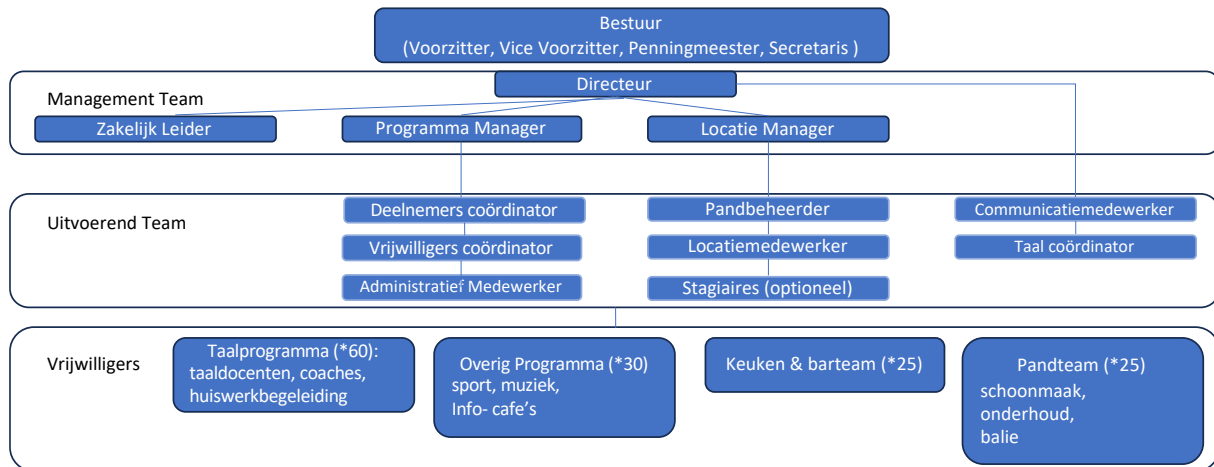
Daarnaast wordt er een klein aandeel eigen inkomsten gegenereerd. Eind 2023 heeft BOOST een subsidie toegekend gekregen van de gemeente Amsterdam voor de komende drie jaar, ook ontvangt zij subsidies vanuit een tiental andere fondsen.

BOOST heeft een vijfkoppig onafhankelijk Bestuur dat op afstand functioneert. Naast de voorzitter bestaat het Bestuur uit een vicevoorzitter, een penningmeester, een secretaris en een lid. Bestuur en organisatie werken vanuit een duidelijke visie aan een duurzaam toekomstperspectief voor nieuwkomers, en ook voor BOOST als organisatie. Doorontwikkeling, verdere professionalisering en het continueren en uitbouwen van een relevant netwerk van partners binnen en buiten de stad staan daarbij centraal.

BOOST is ontstaan als burgerinitiatief en een aantal kenmerken (informeel, bottom up) die dat met zich meebrengt, worden gekoesterd en wil men behouden, ook nu de organisatie groeit naar een nieuwe fase van volwassenheid.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.boostamsterdam.nl](http://www.boostamsterdam.nl).

Het organogram van BOOST ziet er als volgt uit:



## 2. Strategische prioriteiten

BOOST gaat zich richten op het vinden van een nieuw exploitatiemodel om de stedelijke HUB voor nieuwkomers verder te realiseren. En hiermee te zorgen voor een duurzamere (financiële) toekomst voor BOOST. Aanvullend blijft BOOST zich richten op de verdere professionalisering van de organisatie. Het aanvragen van het CBF-keurmerk maakt hier onderdeel van uit.

## 3. Samenstelling Bestuur

De huidige samenstelling van het Bestuur is als volgt:

- Monique Waarts, voorzitter;
- Jeroen Diepeveen, penningmeester;
- Antoinette Tanja, secretaris;
- Jan Hoekema, vicevoorzitter;
- Nida Obemat, lid.

De termijn voor de penningmeester loopt ook binnenkort af. Het bestuur streeft naar een diverse samenstelling.

## 4. Profielschets vacature voorzitter Bestuur

De nieuwe voorzitter heeft een duidelijke visie op de positie en het perspectief van nieuwkomers in Nederland. De gezochte kandidaat heeft bij voorkeur:

1. Bestuurlijke ervaring (zo mogelijk als voorzitter);
2. Ervaring bij een vergelijkbare maatschappelijke organisatie;
3. Een (voor BOOST relevant) netwerk;
4. Goede contactuele eigenschappen, (is verbindend en communicatief);
5. Een duidelijke visie op governance en het daarmee samenhangende samenspel tussen bestuur en directeur.

Aanvullend wordt van de kandidaat verwacht dat deze voldoende tijd beschikbaar heeft. Het verwachte tijdsbeslag is één à twee dagdelen per maand.

## 5. De procedure

NR Governance is door BOOST gevraagd om de wervingsprocedure van de nieuwe voorzitter voor het Bestuur te begeleiden. Saskia Kramer (adviseur) zal deze opdracht namens NR Governance uitvoeren.

De planning voor de werving is als volgt:

*Tot 28 maart:* Search kandidaten  
*Eerste week april:* Longlistbespreking  
*Half april:* Selectiegesprekken kandidaten

## 6. Uw reactie

BOOST vindt diversiteit en inclusie belangrijk, die waarden zien zij ook graag terug in het team. Zij moedigen daarom ook mensen met een vluchtelingen- of migratieachtergrond aan om te solliciteren.

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór donderdag 28 maart 2024** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

### *Meer informatie*

NR Governance

Adviseur: Saskia Kramer  
Telefoon: 070 – 324 30 91  
E-mail: [directie@nrgovernance.nl](mailto:directie@nrgovernance.nl)  
Website: [www.nrgovernance.nl](http://www.nrgovernance.nl)



NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.

[nrgovernance.nl](http://nrgovernance.nl)