

De nieuwe
commissaris
is professioneel
en betrokken.



Informatiememorandum en profielschets
Voorzitter Raad van Toezicht (politiek-bestuurlijk profiel) en
Lid Raad van Toezicht (afkomstig uit de leden)
Goede Doelen Nederland

1. Inleiding

De vereniging Goede Doelen Nederland (GDN) is de toonaangevende brancheorganisatie van in Nederland gevestigde goededoelenorganisaties en telt inmiddels bijna 250 leden. Gezamenlijk zijn de leden verantwoordelijk voor ca 75% van het particuliere geefgeld in Nederland. Alle leden van GDN voldoen aan de voorwaarde voor lidmaatschap dat zij door het CBF, Toezicht op goeddoen, erkend zijn.

GDN heeft als missie het versterken van de maatschappelijke positie van goededoelenorganisaties. GDN zet zich in voor een relatie met overheid en politiek die recht doet aan de ruimte die de sector van goeddoen verdient en werkt daarin samen met andere koepelorganisaties. GDN wil ook in de komende jaren het voortouw nemen in de sector, het publieksvertrouwen in en de zichtbaarheid van de sector vergroten, de vereniging verder versterken en verbreden en actieve participatie van de leden bevorderen.

De kerntaken van GDN zijn:

- belangenbehartiging;
- ordening van de sector;
- bijdragen aan de verdere professionalisering van haar leden.

Naast de vereniging bestaat de Stichting Diensten voor Goede Doelen (Stichting Diensten). Beide worden bestuurd door hetzelfde bestuur. De missie van Stichting Diensten is: 'Het ondersteunen van goede doelen bij een doelmatige bedrijfsvoering'.

Stichting Diensten doet dit met de drie units: Inkoop, Socutera en Bureau Nalatenschappen. Zo genieten leden van GDN voordelige tarieven bij het inkopen van producten en diensten van commerciële dienstverleners, en kunnen zij de controle op de afwikkeling van nalatenschappen door Stichting Diensten laten verzorgen. Via Socutera wordt de zendtijd voor goede doelen bij de publieke omroep beheerd en verdeeld.

Vereniging en stichting zijn nauw met elkaar verbonden. In de statuten van de stichting is opgenomen dat tot lid van de Raad van Toezicht van de stichting alleen diegene kan worden benoemd die ook lid van de Raad van Toezicht is van de vereniging.

Zie voor verdere informatie de website www.goededoelennederland.nl.

2. Organisatie, kerncijfers & uitdagingen

Het team van GDN bestaat uit 35 personen. Margreet Plug is directeur-bestuurder van GDN. Zij wordt ondersteund door een management team waarin de volgende personen zitten: Arjan Dekker (hoofd bedrijfsvoering & diensten), Kyra van der Meulen (hoofd communicatie), Sara Vermeltfoort (hoofd beleid en vereniging) en Baukje van Aller (hoofd Bureau Nalatenschappen).

De externe contacten en contacten met alle relevante stakeholders in het veld zijn de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder.

Organogram

Voor het organogram verwijzen wij u naar [deze link](#).

Kerncijfers

GDN heeft een omzet van circa 1,8 miljoen euro en een positief exploitatieresultaat. Stichting Diensten heeft een omzet van circa 1,3 miljoen euro en ook een positief exploitatieresultaat.

De drie belangrijke uitdagingen van GDN zijn:

1. Een relatie met overheid en politiek die recht doet aan de ruimte die de goedgebouwde sector verdient. Dit om wet- en regelgeving (nationaal/Europees) die goede doelen beperkt in het werk dat zij doen te voorkomen (bijvoorbeeld anti witwassen en terrorismefinanciering/ derisking) en om de positie van goede doelen door wet- en regelgeving juist te versterken (bijvoorbeeld giftenaftrek).
2. Verduurzaming fondsenwerving. GDN zet zich ervoor in, al dan niet door zelfregulering, dat de diverse fondsenwervende kanalen op een verantwoorde manier worden ingezet zodat de samenleving goede doelen blijft steunen en beperkende wet- en regelgeving wordt voorkomen.
3. Een vereniging waar iedereen zich thuis voelt en kan werken aan verdere professionalisering. GDN is een groeiende vereniging met een diverse achterban in omvang en aandachtsgebied en zorgt voor een gediversifieerd aanbod voor de verscheidenheid aan leden en hun medewerkers. GDN wil de ledeninbreng/ participatie verder versterken met name door directeuren van de lid organisaties.

3. Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) wordt benoemd door de Algemene Ledenvergadering GDN en is een orgaan van de vereniging dat bij de wijziging van het bestuursmodel in 2022 nieuw is ingericht. De RvT houdt toezicht op de strategie, het beleid en het functioneren van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen GDN en de aan GDN verbonden organisatie.

De Raad van Toezicht staat de directeur-bestuurder met raad en advies ter zijde.

De Raad van Toezicht wordt tenminste een keer per jaar schriftelijk door de directeur-bestuurder geïnformeerd over:

- de hoofdlijnen van het strategisch beleid;
- de algemene en financiële risico's;
- het beheers- en controlesysteem.

Bij het vervullen van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich op het belang van GDN en de aan GDN verbonden organisatie. De volledige omschrijving van de taken en verantwoordelijkheden staat beschreven in de statuten. Voor het intern functioneren beschikt de RvT over een reglement.

De RvT bestaat uit:

- Jan van Berkel (voorzitter en voorzitter remuneratiecommissie);
- Peter Arensman (lid auditcommissie);
- Tatiana Chopova Oerlemans (voorzitter auditcommissie);
- Tom Oostrom (lid vanuit achterban GDN, lid remuneratiecommissie);
- Corina Gielbert (vicevoorzitter).

De RvT GDN kent ten minste 5 en maximaal 7 leden. Zij worden, op voordracht van de RvT, door de Algemene Ledenvergadering benoemd voor een periode van vier jaar. Eenmalige herbenoeming voor een periode van vier jaar is mogelijk. In bijzondere omstandigheden kan een lid van de RvT na twee reguliere termijnen voor een extra periode van ten hoogste twee jaar worden herbenoemd.

Minimaal twee leden van de RvT zijn op het moment van (her)benoeming belast of recent belast geweest met de algemene leiding, bijvoorbeeld als directeur-bestuurder of titulair directeur, bij één van de leden van GDN. Anderzijds kent de RvT, vanuit de wens tot een grotere onafhankelijkheid van het toezicht, minimaal twee (externe) leden die niet werkzaam of betrokken zijn binnen de goededoelensector. De getalsmatige verhouding tussen leden met deze verschillende achtergronden is in de regel 50/50.

De voorzitter van de RvT wordt in functie benoemd en is bij benoeming niet zelf werkzaam of betrokken bij een lid organisatie van GDN of een andere organisatie in de goededoelensector.

Bij een (her)benoeming van een lid van de RvT toetst de RvT op voorstel van de werving & selectiecommissie of aan de betreffende profielschets en de gewenste samenstelling van de Raad wordt voldaan.

Op initiatief van de voorzitter vindt eenmaal per jaar een evaluatie van het functioneren van de RvT, de relatie tot de bestuurder en de beoordeling van de bestuurder plaats.

Gegeven de verhoudingen binnen de RvT (balans interne-externe leden RvT) is eind 2023 besloten de RvT GDN met één lid extra uit te breiden per juni 2024, in het bijzonder met een actief lid uit GDN zelf; dit betekent derhalve een uitbreiding met een persoon die directeur-bestuurder van een lidorganisatie is.

4. Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

Van elk lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij beschikt over kennis, vaardigheden en ervaring met betrekking tot het navolgende:

- onderschrijven van de missie van GDN en het maatschappelijk belang van de goedbedoelensector;
- beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring met governance, risicomanagement en compliance;
- behouden van evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen tot combineren van controleren en beoordelen;
- attitude en communicatieve vaardigheden om de directeur/ bestuurder als klankbord te adviseren en te stimuleren;
- in staat het functioneren van de directeur/ bestuurder te beoordelen;
- vermogen hoofdlijnen van beleid van GDN en Stichting Diensten te beoordelen en zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de basisrisico's die daarbij gelopen worden;
- in staat advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- integer en alert op belangentegenstellingen;
- verantwoordelijkheidsgevoel, een onafhankelijke opstelling en 'durf' om zaken aan de orde te stellen;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan GDN en Stichting Diensten stellen;
- ervaring in een toezichthoudende functie, en indien dat niet het geval is, de bereidheid om zich daarin te bekwamen via het volgen van een daarvoor relevante opleiding;
- voldoende toewijding, beschikbaarheid, goede bereikbaarheid en voldoende tijd beschikbaar.

Daarnaast dient de RvT als geheel over deskundigheid, ervaring en vaardigheden te beschikken op de volgende gebieden:

- politiek-bestuurlijke processen, governance, strategievorming en ervaring als voorzitter;
- inzicht in/ ervaring met financiële, economische en juridische aspecten van de bedrijfsvoering en audit;
- marketing en fondsenwerving;
- innovatie, -sociaal- ondernemerschap, toekomstige ontwikkelingen en nieuwe diensten;
- communicatie, public affairs, lobby en belangenbehartiging;
- HR, diversiteit en organisatieontwikkeling.

De RvT streeft naar een diverse samenstelling, onder meer met betrekking tot geslacht, leeftijd en culturele achtergrond.

Ook zal binnen de RvT voldoende affiniteit moeten zijn met de grote diversiteit van de leden van GDN, zoals werkvelden, thema's omvang en/of bedrijfsmodellen.

5. Vacatures leden Raad van Toezicht

De huidige vacatures betreffen twee leden van de RvT van GDN. Naast de hiervoor genoemde algemene profielkenmerken zijn voor de gezochte nieuwe leden RvT de volgende profielkenmerken van toepassing:

Voorzitter Raad van Toezicht (tijdsbeslag 8/12 dagen per jaar)

Ruime aantoonbare kennis/ervaring:

- (gedegen) ervaring als toezichthouder/ voorzitter;
- politiek-bestuurlijke ervaring in de Haagse arena;
- verbindend;
- communicatief;
- vertrouwenwekkend;
- 'staatsman of -vrouw'.

Lid Raad van Toezicht (tijdsbeslag 6/8 dagen per jaar)

Ruime aantoonbare kennis/ervaring:

- binnen de branche van goede doelen;
- vervult al enige jaren een rol als directeur/ bestuurder van een lid organisatie GDN;
- werkveld directeur/ bestuurder aanvullend t.o.v. huidige leden RvT;
- in een complex bestuurlijke context;
- gezaghebbend.

Tijdsbeslag en honorering

De RvT komt circa negen keer per jaar plenair bijeen: vijf keer een vergadering van de RvT, twee keer een Algemene Ledenvergadering, een keer een bijeenkomst in het kader van de zelfevaluatie en een heidag.

Voor de voorzitter RvT komen daar nog 3 à 4 vergaderingen per jaar bij in het kader van de Raad voor de Erkenningregeling Goede Doelen + ad-hoc representatie met de bestuurder in het relevante stakeholdersnetwerk.

De leden RvT ontvangen per 1 januari 2024 een vacatievergoeding van afgerond € 330 en de voorzitter van afgerond € 430 per vergadering plus vergoeding van gemaakte reis- en onkosten in lijn met de Erkenningregeling Goede Doelen.

6. Procedure

GDN heeft een selectiecommissie gevormd die bestaat uit Tom Oostrom en Tatiana Chopova Oerlemans, leden van de RvT, met als adviseur Margreet Plug, directeur-bestuurder GDN.

NR is door GDN gevraagd om de wervingsprocedure van de twee nieuwe leden voor de RvT te begeleiden. Olaf Smits van Waesberghe, directeur, zal deze opdracht namens NR uitvoeren.

De nieuwe leden RvT worden conform planning in de Algemene Ledenvergadering van juni 2024 benoemd.

7. Uw reactie

Heeft u belangstelling voor een van deze twee functies en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit **vóór maandag 22 januari 2024** te reageren via onze website.

Via [deze link](#) kunt u **online solliciteren** en ontvangt u direct een ontvangstbevestiging van uw sollicitatie.

Meer informatie

NR

Directeur: mr. Olaf Smits van Waesberghe

Telefoon: 070 – 324 30 91

E-mail: directie@nrgovernance.nl

Website: www.nrgovernance.nl

NR is het enige search- en selectiebureau dat zich exclusief richt op commissarissen en toezichthouders in de private en publieke sector.



nrgovernance.nl